

# Código de Ética e Integridade do Agente Público Municipal

Decreto nº 14.293/2022:

**Art. 5º, inciso III** — Reforça que é dever do servidor público:

“Tratar todas as pessoas com respeito, sem distinção de raça, cor, religião, origem, sexo, identidade de gênero ou qualquer outra forma de discriminação.”

**Além disso, o Código reforça valores como:**

- Respeito à dignidade humana
- Compromisso com o interesse público
- Conduta íntegra, justa e não discriminatória
- Promoção de ambientes de trabalho saudáveis e seguros



Junho  
**Mês do  
Orgulho  
LGBTQIA+**



**Junho** é o mês dedicado à visibilidade, ao orgulho e à luta pelos direitos da população LGBTQIAPN+. A data tem origem na **Revolta de Stonewall**, ocorrida em 28 de junho de 1969, marco histórico da resistência contra a violência e a discriminação.



**Celebrar o Mês do Orgulho é reafirmar o compromisso com a igualdade, o respeito e a valorização da dignidade humana em sua pluralidade. É tempo de ampliar o diálogo, combater o preconceito e promover ambientes seguros e inclusivos.**

## EDUCAR É RESPEITAR

Frases comuns podem reforçar preconceitos. Conscientizar-se sobre a diversidade é fundamental para construir uma sociedade mais justa. Aprender sobre diversidade é um ato de empatia e o primeiro passo para o respeito.

## Gênero X Sexualidade

**Identidade de Gênero:** é como a pessoa se reconhece — homem, mulher, ambos, nenhum ou outro gênero. Pode ou não coincidir com o sexo atribuído ao nascimento.

*Exemplos: mulher cisgênero, homem trans, pessoa não-binária.*

**Orientação Sexual:** diz respeito à atração afetiva e/ou sexual que uma pessoa sente por outras.

*Exemplos: gay, lésbica, bissexual, pansexual, assexual.*

**Importante: identidade de gênero não determina a orientação sexual e vice-versa.**

## ATITUDES SIMPLES QUE FAZEM A DIFERENÇA

- Ouça com atenção, sem julgar.
- Pergunte os pronomes e nomes corretos — e respeite.
- Corrija colegas, de forma respeitosa, quando presenciarem atitudes discriminatórias.
- Informe-se. Se algo é novo para você, isso é uma chance de aprender, não de desrespeitar.

## POR QUE FALAR SOBRE ISSO?



- Porque a invisibilidade também fere.
- Porque o preconceito causa sofrimento psicológico.
- Porque respeito não é opinião: é um dever ético, legal e humano.

No ambiente de trabalho, todos devem se sentir valorizados pelo que são, sem precisar esconder sua identidade para serem aceitos. O silêncio diante da discriminação também é uma forma de violência.



## QUEM APRENDE, CUIDA MELHOR

A diversidade não é um problema a ser resolvido, mas uma riqueza a ser reconhecida e protegida. Quando há espaço para que todas as pessoas sejam quem são, todos ganham: o ambiente se torna mais humano, criativo, produtivo e saudável.

# Mês do Orgulho LGBTQIA+

**Junho** é o mês dedicado à visibilidade, ao orgulho e à luta pelos direitos da população LGBTQIAPN+. A data tem origem na **Revolta de Stonewall**, ocorrida em 28 de junho de 1969, marco histórico da resistência contra a violência e a discriminação.

**Celebrar o Mês do Orgulho é reafirmar o compromisso com a igualdade, o respeito e a valorização da dignidade humana em sua pluralidade. É tempo de ampliar o diálogo, combater o preconceito e promover ambientes seguros e inclusivos.**

## EDUCAR É RESPEITAR

Frases comuns podem reforçar preconceitos. Conscientizar-se sobre a diversidade é fundamental para construir uma sociedade mais justa. Aprender sobre diversidade é um ato de empatia e o primeiro passo para o respeito.

## ATITUDES SIMPLES QUE FAZEM A DIFERENÇA

- Ouça com atenção, sem julgar.
- Pergunte os pronomes e nomes corretos – e respeite.
- Corrija colegas, de forma respeitosa, quando presenciarem atitudes discriminatórias.
- Informe-se. Se algo é novo para você, isso é uma chance de aprender, não de desrespeitar.

## POR QUE FALAR SOBRE ISSO?

- Porque a invisibilidade também fere.
- Porque o preconceito causa sofrimento psicológico.
- Porque respeito não é opinião: é um dever ético, legal e humano.

No ambiente de trabalho, todos devem se sentir valorizados pelo que são, sem precisar esconder sua identidade para serem aceitos. O silêncio diante da discriminação também é uma forma de violência.

## QUEM APRENDE, CUIDA MELHOR

A diversidade não é um problema a ser resolvido, mas uma riqueza a ser reconhecida e protegida. Quando há espaço para que todas as pessoas sejam quem são, todos ganham: o ambiente se torna mais humano, criativo, produtivo e saudável.

## Gênero X Sexualidade



**Identidade de Gênero:** é como a pessoa se reconhece – homem, mulher, ambos, nenhum ou outro gênero. Pode ou não coincidir com o sexo atribuído ao nascimento.

*Exemplos: mulher cisgênero, homem trans, pessoa não-binária.*

**Orientação Sexual:** diz respeito à atração afetiva e/ou sexual que uma pessoa sente por outras.

*Exemplos: gay, lésbica, bissexual, pansexual, assexual.*

**Importante: identidade de gênero não determina a orientação sexual e vice-versa.**

## Código de Ética e Integridade do Agente Público Municipal

**Decreto nº 14.293/2022:**

**Art. 5º, inciso III** – Reforça que é dever do servidor público:

“Tratar todas as pessoas com respeito, sem distinção de raça, cor, religião, origem, sexo, identidade de gênero ou qualquer outra forma de discriminação.”

**Além disso, o Código reforça valores como:**

- Respeito à dignidade humana
- Compromisso com o interesse público
- Conduta íntegra, justa e não discriminatória
- Promoção de ambientes de trabalho saudáveis e seguros