

# 02 DE MAIO - DIA MUNICIPAL DE COMBATE AO ASSÉDIO

BOLETIM DE ÉTICA E INTEGRIDADE | MAIO 2024

O **Dia Municipal de Combate ao Assédio** é uma data importante para conscientizar sobre o problema do assédio. O objetivo da data é promover ações de prevenção, educação e conscientização, visando contribuir para um ambiente de trabalho respeitoso e livre de assédio em suas diversas formas e manifestações.

## MUNICÍPIO DE NITERÓI

No Município de Niterói a data foi instituída pelo Decreto Municipal nº 14.376/2022, que institui o **Código de Ética e Integridade do Agente Público Municipal**, que traz um capítulo dedicado ao combate ao assédio. A data representa uma oportunidade para o fortalecimento de estratégias institucionais voltadas à prevenção de casos de assédio e violência laboral no âmbito do Poder Executivo Municipal.

No citado Decreto, **conceitua-se assédio como:**

“Conduta manifestada, física ou psicologicamente, por palavras, atos, gestos ou outros meios, dentro ou fora do ambiente de trabalho, cometida por outro agente público, cidadão, fornecedor, colaborador externo ou quaisquer outros com os quais se relacione, em qualquer nível de hierarquia ou vínculo com a administração, podendo se caracterizar como”: moral, sexual e virtual (Art. 4º, Inciso VII).

## AÇÃO DO PREVINE NITERÓI

Na Prefeitura de Niterói, o combate ao assédio é uma pauta prioritária, tanto que a CGM, sugeriu a inclusão de ações voltadas para o combate ao assédio no Previne Niterói 2023/2024. Uma das ações sugeridas foi:

“Realizar campanha interna em alusão ao “Combate ao Assédio” visando debater, conscientizar e combater todas as formas, abuso, intolerância e discriminação no ambiente de trabalho, bem como fomentar e publicizar os canais de denúncia com vistas a punição do autor e a proteção às vítimas, em atendimento ao Decreto Municipal nº 14.293/2022, que institui o Código de Ética e Integridade do Agente Público Municipal”.

## COMBATE AO ASSÉDIO NA CGM

Para celebrar o dia a CGM convidou a Profª. Dra. Paula Land Curi, do Instituto de Psicologia da Universidade Federal Fluminense – UFF, para realizar uma roda de conversa com os servidores da CGM. O evento teve como objetivo refletir e discutir questões sobre assédio moral, sexual e virtual no serviço público, abordando medidas preventivas e condutas adequadas.

## ESTRATÉGIAS PARA O COMBATE AO ASSÉDIO NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

Estratégia	Descrição	Ações específicas
Implementação de políticas assertivas	Desenvolvimento e aplicação de políticas claras contra o assédio, promovendo um ambiente de trabalho seguro	Divulgar o código de ética e as políticas contra o assédio
Treinamentos e capacitações	Programas contínuos de treinamento para todos os níveis	Realizar treinamentos; workshops e seminários sobre assédio e comportamentos apropriados
Criação de canais de denúncia	Estabelecimento de mecanismos confidenciais para que as vítimas possam denunciar casos de assédio	Estabelecer canais de denúncia e plataformas online relatos com garantia de proteção contra retaliação
Investigação rápida e transparente	Processos de investigação ágeis e transparentes para assegurar que todas as denúncias sejam tratadas	Estabelecer procedimentos de investigação e comunicação transparente
Suporte e aconselhamento às vítimas	Oferecimento de apoio psicológico e legal para as vítimas de assédio	Facilitar o acesso a aconselhamento; assistência jurídica; suporte para reintegração no ambiente de trabalho