

INTEGRIDADE NA PRÁTICA: DO MONITORAMENTO À VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR

BOLETIM DE ÉTICA E INTEGRIDADE | OUTUBRO 2025

OFICINAS DE MONITORAMENTO DO PLANO DE INTEGRIDADE TÊM INÍCIO EM OUTUBRO

Ao longo de todo o mês de outubro, a Controladoria Geral do Município (CGM) conduziu com êxito a primeira rodada de oficinas de monitoramento do Plano de Integridade Previne Niterói – biênio 2025/2026. Este extenso cronograma, que se estendeu de 1º a 31 de outubro, envolveu ativamente os 34 órgãos e entidades da administração direta e indireta, em um esforço conjunto para avaliar o estágio de execução das ações previstas e consolidar a cultura de integridade na gestão pública.

Mais do que um simples levantamento de dados, as oficinas se estabeleceram como um fórum dinâmico de diálogo e cooperação. Nesses espaços, a CGM pôde oferecer suporte técnico direto e orientações customizadas, auxiliando as unidades a superarem desafios operacionais e a identificarem oportunidades de aprimoramento. Este processo contínuo de avaliação é um pilar fundamental para a transparência e a eficiência administrativa, assegurando que a integridade não seja apenas um conjunto de normas, mas um valor vivo e praticado no dia a dia de cada servidor, fortalecendo a confiança entre a Prefeitura e a sociedade.

CGM PROMOVE PALESTRA "OUTUBRO ROSA: MITOS E VERDADES SOBRE O CÂNCER DE MAMA"

Reafirmando que a integridade também se constrói pelo cuidado com as pessoas, a Controladoria Geral do Município promoveu, no dia 23 de outubro, a palestra interna "Outubro Rosa: Mitos e Verdades sobre o Câncer de Mama". Ministrada pela renomada Thatiana Michelsem, a palestra proporcionou um momento de reflexão, informação qualificada e acolhimento para os servidores. A iniciativa vai ao encontro do princípio de que um ambiente de trabalho ético e íntegro é, necessariamente, um ambiente que valoriza a saúde e o bem-estar de seus colaboradores. Ao abrir espaço para discutir temas essenciais como a prevenção ao câncer de mama e o suporte psicossocial, a CGM demonstra seu compromisso com a valorização do capital humano. Servidores informados, saudáveis e apoiados são a base para uma administração pública mais resiliente, produtiva e, acima de tudo, comprometida com os princípios da boa governança. A ação ilustra como a ética e a integridade se entrelaçam com a humanização do serviço público, fortalecendo redes de apoio e uma cultura organizacional positiva.



Thatiana Michelsem

Psicóloga Clínica com especialização em Psicologia Hospitalar, Psico-Oncologia, Cuidados Paliativos e Luto. Vice-presidente da Sociedade Brasileira de Psico-Oncologia regional RJ, Psicóloga voluntária da Adama.