

# LIDERANÇA FEMININA E INTEGRIDADE PÚBLICA: NOVOS PARADIGMAS PARA A GOVERNANÇA

BOLETIM DE ÉTICA E INTEGRIDADE | MARÇO 2026

## LIDERANÇA FEMININA NA GESTÃO PÚBLICA: UM CAMINHO PARA A INTEGRIDADE

O mês de março, marcado pelas reflexões em torno do Dia Internacional da Mulher, convida à valorização do papel das mulheres na construção de uma administração pública mais ética, inclusiva e eficiente. A presença feminina em espaços de liderança tem contribuído significativamente para a consolidação de práticas de governança pautadas na transparência, no diálogo e na responsabilidade institucional.

A liderança feminina se destaca por promover ambientes colaborativos, incentivar a escuta ativa e fortalecer a tomada de decisão ética. Esses elementos são essenciais para a prevenção de irregularidades e para o fortalecimento da cultura de integridade no setor público. Mais do que ocupar cargos estratégicos, mulheres líderes têm impulsionado mudanças estruturais na forma como políticas públicas são planejadas e executadas. Além disso, a diversidade de perspectivas proporcionada pela maior participação feminina amplia a capacidade das instituições de responderem às demandas da sociedade, tornando a gestão pública mais representativa e legítima.

## NOVOS PARADIGMAS PARA A GOVERNANÇA: INTEGRIDADE, EQUIDADE E INOVAÇÃO

A construção de uma governança pública íntegra passa, necessariamente, pela valorização da equidade de gênero e pelo reconhecimento da liderança feminina como agente de transformação. Nesse contexto, surgem novos paradigmas que associam integridade não apenas ao cumprimento de normas, mas também à promoção de ambientes organizacionais mais justos e inclusivos.

A atuação de mulheres em posições de liderança tem impulsionado práticas inovadoras, como a implementação de políticas de integridade mais sensíveis às questões sociais, o fortalecimento de canais de escuta e a promoção de uma cultura organizacional baseada no respeito e na ética.

Esses avanços contribuem diretamente para a melhoria dos serviços públicos e para o aumento da confiança da população nas instituições. A integridade, nesse cenário, deixa de ser apenas um princípio normativo e passa a ser vivenciada no cotidiano da administração pública.

## COMPROMISSO INSTITUCIONAL: FORTALECENDO A CULTURA DE INTEGRIDADE

Reconhecer e incentivar a liderança feminina é um passo fundamental para o fortalecimento da integridade pública. Iniciativas que promovam a equidade de oportunidades, o desenvolvimento profissional e a valorização da diversidade são essenciais para a construção de instituições mais éticas e resilientes.

Nesse sentido, a administração pública deve continuar investindo em ações de capacitação, programas de integridade e políticas inclusivas que garantam a participação ativa das mulheres em todos os níveis de decisão. Ao celebrar o mês da mulher, reforça-se o compromisso com uma gestão pública mais íntegra, diversa e comprometida com o interesse coletivo. A liderança feminina não é apenas uma pauta de representatividade, mas um elemento estratégico para a construção de uma governança mais eficaz, transparente e humana.